

Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik

Das Beratungsangebot von
unternehmensWert:Mensch

19.03.2019/Akt 08.2019

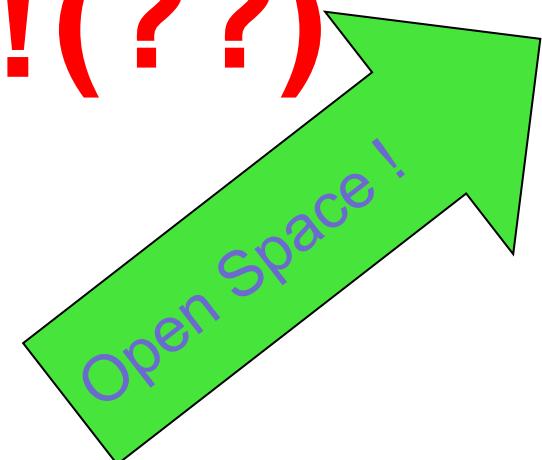
Inhalt

- Einführung Personalpolitik
- Elemente moderner Personalpolitik an Beispielen
- *unternehmenswert:Mensch*
 - Förderprogramm für KMU
 - Ablauf
- Zusammenfassung

Wandel der Personalarbeit



New Work !(??)



Wandel der Personalarbeit

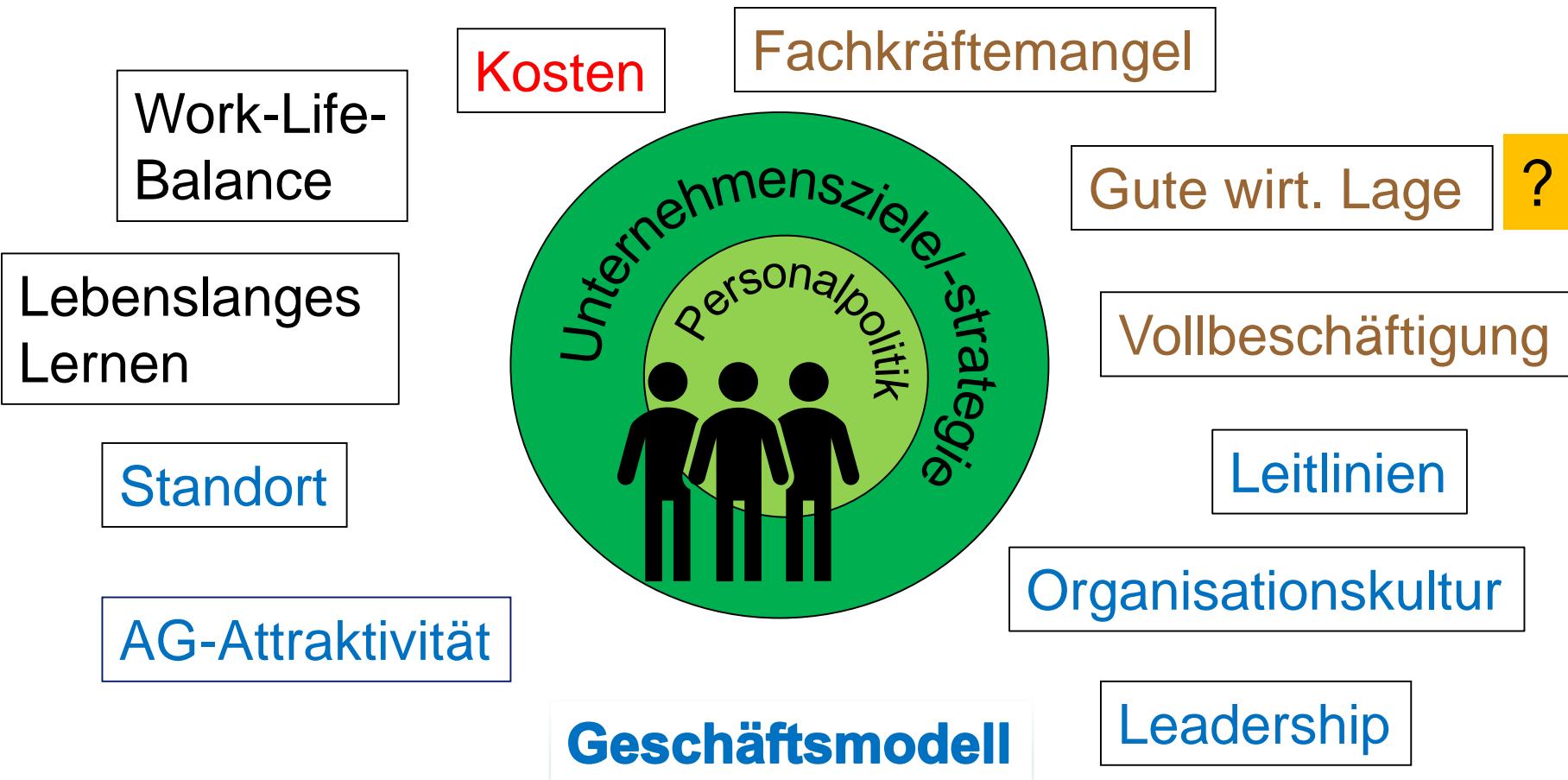


„Hören Sie nicht
auf die
Dampfplauderer“

Open Space

Mitarbeiter – **die** Ressource eines Unternehmens

I



Mitarbeiter – **die** Ressource eines Unternehmens

II

Wie organisiere ich mein Unternehmen?

Wie gewinne ich geeignete Mitarbeiter?

Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?

Wie entwickle ich meine Mitarbeiter?

Wie binde ich Mitarbeiter an mein Unternehmen?

Beispielprojekte zur zukunftsgerichteten Personalpolitik I

- Spezialmaschinenhersteller, ca. 140 MA:
Aufbauorganisation
Delegation von Verantwortung
Mitarbeiterworkshops
Kulturänderung mit Generationswechsel
- Anlagenbauer, ca. 30 MA:
Klärung der Aufgaben der Mitarbeiter
Stellenbeschreibungen
- Unternehmen des Gastgewerbes, ca. 50 MA:
Ablauforganisation und Aufgabenzuordnung
Stellenbeschreibungen

Unternehmens-
leistung

Beispielprojekte zur zukunftsgerichteten Personalpolitik II

- Logistikunternehmen, ca. 25 MA:
Recruiting und Diversity
Wissenstransfer
- Handwerksbetrieb Klimatechnik, ca. 30 MA:
Führungsverhalten und -training
Delegation von Verantwortung
Wissenstransfer
- Logistikunternehmen, ca. 60 MA:
Arbeitsplatzattraktivität (MA-Befragung)
Einstellungs- und Einarbeitungsprozessprozess

Mitarbeiter-
gewinnung

Beispielprojekte zur zukunftsgerichteten Personalpolitik III

- Personenbeförderung, ca. 150 MA:
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Generationswechsel
Führungskultur
Interne Kommunikation
- Unternehmen der Blechfertigung, ca. 50 MA:
Anonyme Mitarbeiterbefragung
Führungsverhalten und Kommunikation
Delegation von Verantwortung
- IT-Dienstleister, ca. 15 MA:
Workshop zu Mitarbeitermotivation u Incentives

Motivation
Führung

Beispielprojekte zur zukunftsgerichteten Personalpolitik IV

- Recyclingunternehmen, ca. 80 MA:
Einführung eines ERP-Systems
Organisationsanpassung
- Transportlogistiker, ca. 70 MA:
Führungsverhalten und -training
Wissenstransfer und gegenseitige Vertretung
Delegation von Verantwortung

Zukunfts-
fähigkeit

Beispielprojekte zur zukunftsgerichteten Personalpolitik V

- Großhändler Dentalprodukte, ca. 20 MA:
Strategieworkshop
Personalentwicklungsplanung
- Unternehmen der Lüftungstechnik, 9 MA:
Führungs- und Kommunikationskultur
Workshop Unternehmenswerte
Wissenstransfer und Wissenserhalt

Personal-
entwicklung /
Mitarbeiter-
bindung

unternehmensWert:Mensch

I

Ziel des Beratungsprogramms

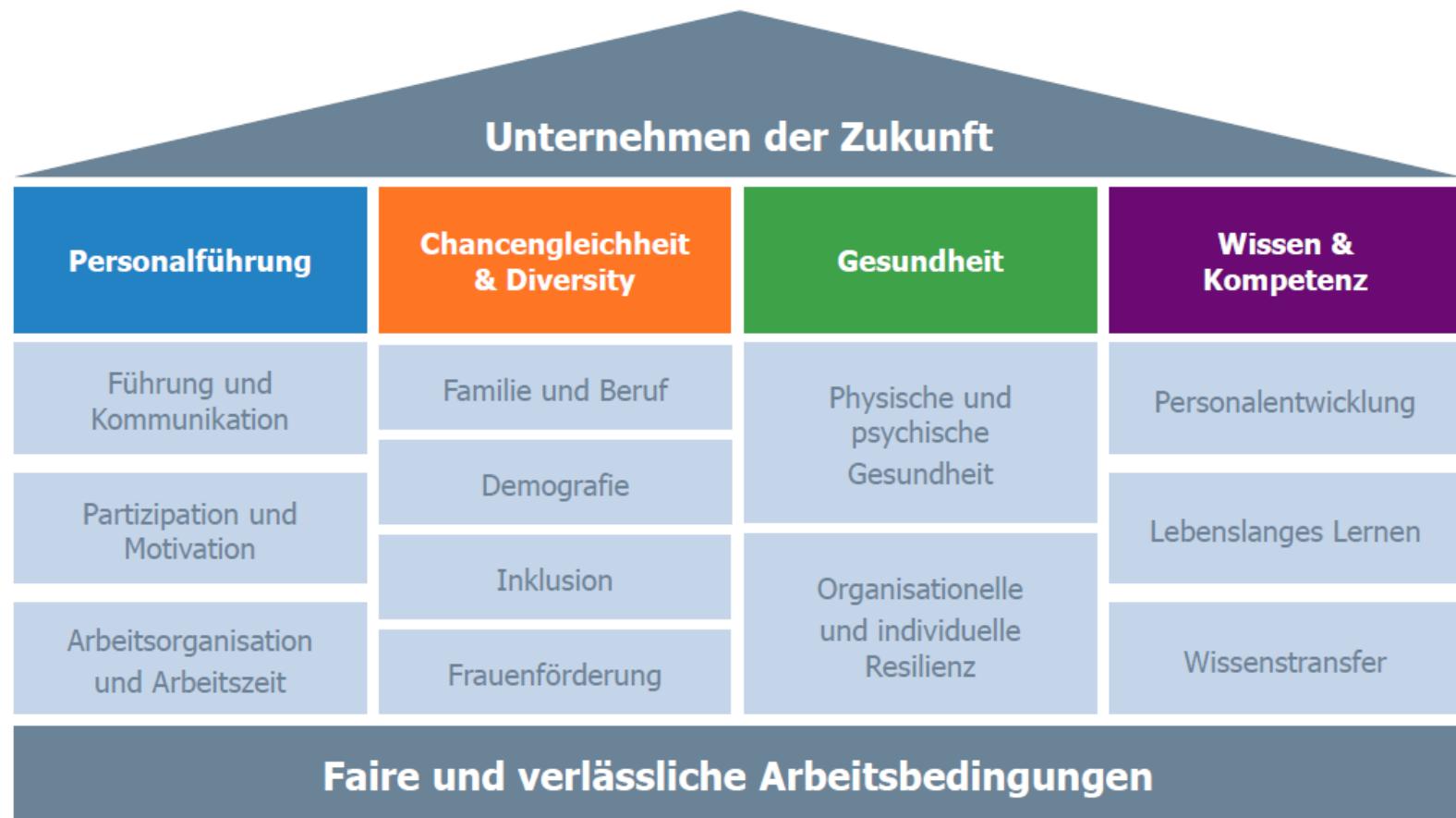
„**Niedrigschwellige** Unterstützung von **KMU**
bei der Entwicklung und Umsetzung
maßgeschneideter Lösungen für eine
mitarbeiterorientierte und zukunftsfähige Personalpolitik
durch **professionelle Prozessberatung**“



unternehmensWert:Mensch

II

Handlungsfelder der Prozessberatung



unternehmensWert:Mensch

III

Ablauf

ca. 2 h

3 – 10 d

ca. 2 h

Erstberatung

Prozessberatung

Ergebnisgespräch



unternehmensWert:Mensch

IV

Förderung der Prozessberatung nach Handlungsempfehlung und Beratungsscheck (Niedersachsen) für KMU

- Max. 10 Beratungstage
- Beteiligungsorientierung der Beratung
- Nur autorisierte Prozessberater/innen
- Beratungshonorar max. 1000 €/d netto
- **Förderung 50 % des Honorars / KMU mit < 10 MA: 80 %**
- Beratungszeitraum bis zu 9 Monate
- Dokumentationspflichten für Prozessberater
- Abschlussgespräch
- Programmende: neu: 31.07.2022



Beratungschecks bis
31.07./31.10.2021

unternehmensWert:Mensch plus

V

Ziel des Beratungsprogramms

Arbeiten 4.0 in Lern- und Experimentierräumen erproben

Unternehmensleitung und Beschäftigte entwickeln gemeinsam und in einem kreativen Prozess Lösungen für die Arbeitswelt 4.0.

Zukunftsorientierte Personalpolitik
unternehmensWert:Mensch

Zusammenfassung

Danke für Ihr Interesse !

CONSED Consulting Dr. Sedelies

Emil-Nolde-Weg 14

D 37085 Göttingen

Tel. 0551 / 38 29 499

Mobil 0163 / 87 34 326

Mail info@consed.de

Web www.consed.de

